

Landsmøte 2019

Mandat for Etisk råd og retningslinjer for henvendelser

INNHold

Mandat for etisk råd	side 1-2
Retningslinjer for henvendelser til etisk råd via styret	side 3-4

1. Mandat for Etisk råd

1.1 Mandat

Etisk råd fungerer som *rådgivende organ* og høringsinstans for styret i etiske problemstillinger. I saker der styret finner det nødvendig, kan de be utvalget om å drøfte og, om ønskelig, tilby råd til hvordan styret kan løse konkrete etiske utfordringer. Rådet kan også bes om hjelp til etiske drøftinger om mulige hendelser.

Rådet skal videre arbeide for at LMSOs retningslinjer er kjent i organisasjonen og for å synliggjøre etiske problemstillinger for organisasjonen og medlemmene.

Målsetting (ikke gjeldende pld da disse retningslinjene ikke eksisterer ennå):

Med utgangspunkt i vedtatte etiske retningslinjer for LMSO som organisasjon, skal etisk råd bidra til å sikre høy etisk bevissthet blant medlemmer, styre og stab, ved å drøfte problemstillinger og dilemmaer knyttet til etikk og omdømme.

1. 2. Oppnevning og sammensetning

Komitédemedlemene velges og oppnevnes av Landsmøtet og er tverrfaglig sammensatt av tre personer. Utvalget består av leder og to medlemmer. En oppnevningsperiode går over 4 år og hvert medlem kan bare sitte i komiteen 2 perioder.

Landsmøte 2019

For å sikre kontinuitet tilstrebes det at maks 2 av medlemmene velges det ene året, mens det 3. medlemmet fortrinnsvis velges 1 eller 2 år senere. Utvalget velger selv sin leder. Ingen av medlemmene kan sitte i foreningens styre.

1. 3. Etisk refleksjon

Etisk råd behandler saker av faglig, juridisk og/eller etisk karakter der styret finner at de trenger en høringsinstans. I situasjoner hvor man ønsker en upartisk prinsipiell drøfting, kan komiteen bes om råd. Det kan være spørsmål om enkeltmedlemmers deltakelse og eventuelle utestengelse eller veivalg for organisasjonen.

Kun styret kan ta initiativ til å fremme en sak for etisk råd. Medlemmer kan forespørre styret om å ta opp en problemstilling for rådet. Styret avgjør dette selv og deres avgjørelse er endelig.

1. 4. Saksgang

Etisk råd er pålagt å behandle de sakene som blir brakt inn på en betryggende, rask og tillitsskapende måte. Saksgangen skal være tilpasset sakens art, omfang og vanskelighetsgrad. Det er opp til komiteen å vurdere arena. Saksbehandlingstiden kan variere alt etter hvilken sak det er.

Noen av sakene behandles i såkalt forhandlingsmøte og andre saker kan løses gjennom mailkorrespondanse og samtaleprosess. Hensikten med et forhandlingsmøte er å føre forhandlinger mellom partene i en konflikt. Møtet bør ha til formål å finne en minnelig løsning. Begge parter har rett til å ha med rådgivere under forhandlingene. Forhandlingene bør være avsluttet to uker etter det første forhandlingsmøtet ble avholdt. Det skal foreligge en protokoll etter forhandlingsmøte som skal underskrives av begge partene og eventuelt deres rådgivere

1. 5. Møteprotokoll

Etisk råd fører møteprotokoll, men unngår så langt det er mulig å bruke navn i saker av spesielt følsom karakter.

Dersom medlemmene ønsker det, kan de be om å få rådføre seg anonymt med etisk råd, i slike tilfeller skal det ikke føres protokoll og heller ikke gjøres vedtak som siden kan oversendes styret til formell behandling.

Landsmøte 2019

2. Retningslinjer for henvendelser til etisk råd, via styret:

2.1 Dersom det er ønske om en upartisk prinsipiell drøfting, eller at LMSOs etiske prinsipper eller vedtekter brytes, kan det sendes en skriftlig klage til LMSOs styre på mail: styret@lmsno.no.

Ved påfølgende styremøte vil styret vurdere hvorvidt den skal videresendes til Etisk råd.

2.2 Klagen skal være skriftlig og undertegnet. Det skal fremkomme:

- **Hva** henvendelsen gjelder
- **Hvorfor** du henvender deg
- **Hvilken** endring som ønskes
- **Hvem** som forespør, med fullt navn og kontaktopplysninger

2.3 Ved klager skal henvendelsen inneholde en *begrunnelse* for klagen.

3 Henvendelser som *ikke* behandles

- Saker som ikke er forsøkt løst på et lavere nivå først
- Saker med fiendtlig og støtende språk som sarkasme, fornærmelser eller trusler
- Ubegrunnede saker

Skal en vinne frem med en henvendelse, er det oftest saklig, konkret og poengtert argumentasjon som er av betydning.

4. Resultat/Handling

4.1 Dersom henvendelser eller klager får medhold, *kan* Etisk råd:

- Tilby organisasjonen faglig veiledning
- Tilby nærmere dialog med etisk utvalg
- Gi en evaluering av personens arbeid i lys av vervets rolle
- Invitere til dialogmøte
- Gi en formell varsel

Landsmøte 2019

- Anbefale ekskludering/ fratreden fra styret

Dette vurderes ut fra alvorlighetsgrad.

5. Viktige hensyn

5.1 I all skriftlig kommunikasjon i henvendelser skal personvern hensyn ivaretas.

5.2 Av hensyn til alle involverte parter, skal saken behandles på en ivaretagende måte og det skal tilstrebes en rask behandling.

5.3 Medlem av etisk råd har rett til å melde seg inhabil dersom vedkommende ikke er beslutningsdyktig. Da har etisk råd mandat til å oppnevne habilt stedfortreder.

6. Etiske retningslinjer

Etisk råd følger de til alltid gjeldende etiske retningslinjer for LMSO. . I disse omtales blant annet avvergeplikt og taushetsplikt (§ 6.3), samt retningslinjer som har som formål å avkrefte myter og holdninger i samfunnet som kan opprettholde muligheter for å bagatellisere og nøytralisere seksuelle overgrep.